

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2017-2018

Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa

del 22 de enero al 21 de septiembre de 2018 (fechas según módulos)

Características: material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Organización de Empresas

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2017/2018

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

1. Presentación y objetivos

El Director de RRHH es fundamental en el organigrama de la empresa. Pero todo aquel que tiene personas a su cargo ejerce funciones de dirección de RRHH. Este programa de formación de la UNED va dirigido a quienes tienen esas responsabilidades o esperan tenerlas

en el futuro.

El Programa consta de tres Cursos de Experto que integran el Máster: el de Dirección de RRHH, el de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas, y el de Dirección General. Los tres se desarrollan simultáneamente a lo largo del curso académico.
<http://www.master-direccion-recursos-humanos-uned.es/Guiaprograma.pdf>

Este programa de estudios da lugar a **cuatro titulaciones** que son títulos propios de la UNED:

- 1- Diploma de Experto en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa
- 2- Diploma de Experto en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa
- 3- Diploma de Experto en Dirección General de la Empresa
- 4- Máster en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, al que se accede completando los tres Diplomas de Experto mencionados.

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección General de la Empresa	20
TÍTULO DE MÁSTER	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	60

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa del 22 de enero al 21 de septiembre de 2018.	20	1280€	384€

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa del 22 de enero al 21 de septiembre de 2018.	20	1280€	384€
0003	Dirección General de la Empresa del 22 de enero al 21 de septiembre de 2018.	20	1280€	384€

2.3 Itinerario

Para obtener el Diploma de Experto Universitario en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el Diploma de Experto Universitario en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el Diploma de Experto Universitario en Dirección General de la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el título de Máster en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, han de cursarse los tres módulos, es decir, obtener los tres Diplomas de Experto.

No existe ninguna restricción en cuanto al orden en el que deben estudiarse los tres módulos ni obtenerse los tres Diplomas de Experto que conforman el Máster. Dependiendo de las disponibilidades de tiempo del alumno, puede cursarlas simultáneamente en un solo año, o bien dos en un año y la tercera en otro, o una por año.

2.4 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0025	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
Módulo	0003	DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA (del programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA)	24	Módulo	0003	Dirección General de la Empresa	20

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Módulo	0002	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA (del programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA)	24	Módulo	0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA (del programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA)	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA (del programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA)	24				

3. Metodología y actividades

La metodología es la propia de la enseñanza online y a distancia, que permite al alumno realizar los cursos desde su lugar de residencia, haciéndolo compatible con sus ocupaciones habituales. En cada curso académico se realizan dos sesiones presenciales que son desarrolladas por ponentes expertos en los temas respectivos y que se convocan en sábado en las instalaciones de la UNED en Madrid, siendo su asistencia voluntaria. También se utiliza la plataforma educativa de la UNED como herramienta de comunicación y de examen. <http://www.master-direccion-recursos-humanos-uned.es/>

4. Duración y dedicación

El curso académico da comienzo en enero de 2018 y finaliza en septiembre de 2018.

El número de créditos ECTS de cada módulo es el siguiente:

Módulo de Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa: 20

Módulo de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa: 20

Módulo de Dirección General de la Empresa: 20.

El material del Máster se ha dividido en tres módulos (y el Master en tres Cursos de Experto) para facilitar el aprendizaje a quienes han perdido el hábito de estudio, especialmente si su tiempo se encuentra limitado por obligaciones laborales o familiares. En otro caso, el Máster (y los tres Cursos que lo componen) puede cursarse en un solo año académico y ha sido diseñado con ese objetivo.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

El material didáctico necesario para la preparación del curso está elaborado por los profesores del mismo única y exclusivamente para los alumnos matriculados en el curso. Está formado por la guía didáctica, el calendario académico y los módulos. Los módulos constan de los siguientes temas:

1. MÓDULO DE DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA:

1. Los recursos humanos en la dirección de empresas.
2. La planificación de recursos humanos, y el análisis y diseño de los puestos de trabajo
3. Búsqueda y selección de personas
4. Orientación y ubicación
5. Formación y desarrollo
6. Planificación de carreras
7. Evaluación del mérito y del desempeño
8. Objetivos, valoración de puestos, y establecimiento de remuneraciones
9. Incentivos y participación en beneficios
10. Prestaciones extrasalariales y masa salarial
11. Poder, autoridad y conflicto
12. Motivación y comunicación
13. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
14. Gestión de la expatriación

15. Retribución de los expatriados

2. MÓDULO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA.

1. El comportamiento organizativo.

2. La dirección de la organización y la gestión del conocimiento.

3. La estructura de la organización y la comunicación.

4. El liderazgo.

5. La motivación.

6. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo.

7. Los equipos de trabajo.

8. Poder, política y conflicto.

9. Cultura, cambio, aprendizaje y desarrollo organizativo.

10. Gestión por competencias.

11. Habilidades personales específicas: presentaciones, entrevistas, juntas, gestión del tiempo y dominio del estrés.

12. La excelencia empresarial.

13. Los recursos humanos en las empresas excelentes.

14. Los recursos humanos y la calidad total

15. Ética y responsabilidad social

3. MÓDULO DE DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

1. La empresa y su entorno.

2. Función de dirección, estrategia y crecimiento.

3. Toma de decisiones. Instrumentos de planificación, programación y control.

4. La función financiera I: elementos de financiación y contabilidad.

5. La función financiera II: las inversiones y su selección. La rentabilidad de las inversiones.

6. La función financiera III: las fuentes de financiación y su selección. El coste del capital.

7. La función de producción I: la función productiva de la empresa y el proceso de producción.

8. La función de producción II: la capacidad de producción.

9. La función de producción III: la logística.

10. La función comercial I: el mercado, la demanda y el presupuesto mercadotécnico
11. La función comercial II: el producto y el precio.
12. La función comercial III: comunicación externa y distribución.
13. La función de recursos humanos (RRHH) I: contenidos.
14. La función de RRHH II: actividades.
15. La función de RRHH III: dirección internacional de RRHH

El material se pone a disposición del alumno en la plataforma educativa, de donde puede "descargarlo" en los soportes que desee (papel, CD, lector de ebook, pendrive, etc.).

Todos los materiales del curso han sido revisados y actualizados para esta nueva edición del programa.

6. Atención al estudiante

7. Criterios de evaluación y calificación

Cada módulo es objeto de dos exámenes ordinarios (correspondiendo cada uno a la mitad del material, aproximadamente) y otro extraordinario de recuperación que se efectúa en septiembre. Todos ellos se realizan virtualmente a través de la plataforma educativa de la UNED, desde el domicilio del alumno, de modo que éste no necesita desplazarse, o de forma presencial si el alumno tiene dificultades para hacerlo virtualmente.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

ROMERO CUADRADO, MARIA DEL SAGRARIO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

RODRIGO MOYA, BEATRIZ

Colaborador - UNED

ROMERO CUADRADO, MARIA DEL SAGRARIO

9. Matriculación

Del 7 de septiembre al 15 de diciembre de 2017.

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592

Fax: 91 3867279

<http://www.fundacion.uned.es/>

La matriculación se realiza online en la página que tiene el Curso en la Web de la Fundación UNED (<http://www.fundacion.uned.es/>) a partir de septiembre, que es cuando comienza el período de matrícula.