

Programas de Postgrado  
y Desarrollo Profesional  
con Estructura Modular

Curso académico 2017-2018

Gestión de Recursos Humanos en Enfermería

del 19 de enero al 27 de septiembre de 2018 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

*Derecho Civil*

Facultad de Derecho

## PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

### Curso 2017/2018

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

## Destinatarios

Este curso esta dirigido a todas las personas interesadas en estas materias, sea por su especial relación con el mundo sanitario por

ocupar puestos de responsabilidad, por querer iniciarse, o perfeccionar el conocimiento de la problemática que se plantea en este ámbito específico en la enfermería.

El alumno deberá incluir en el sobre de matrícula de la UNED la fotocopia compulsada del título oficial que le da acceso al curso.

## 1. Presentación y objetivos

El curso es esencial para que los profesionales sanitarios obtengan unos conocimientos claros y precisos sobre los problemas legales que con mayor frecuencia se les presentan en su quehacer cotidiano, sobre todo para aquellos profesionales de enfermería que en mayor o menor medida ocupan o aspiran a ocupar puestos de responsabilidad. Junto a lo anterior, el profesional también debe conocer diversos aspectos relacionados con la toma de decisiones y la coordinación de equipos profesionales por lo que muchos de los aspectos que ha desarrollado la psicología pueden ser de suma utilidad en su actividad diaria. En este sentido, se pretende aclarar conceptos jurídicos, psicológicos, forenses básicos al objeto de que el profesional sanitario sepa a qué atenerse ante posibles situaciones que puedan acontecer.

## 2. Contenido y programa

### 2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Gestión de Recursos Humanos en Enfermería Esta titulación ha sido declarada <b>a extinguir</b> . Sólo admite matrícula de antiguos alumnos. La última convocatoria para completar itinerarios en esta titulación es <b>2018-2019</b> .	22
TÍTULO DE MÁSTER	Gestión de Recursos Humanos en Enfermería	60

### 2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Módulo Primero. Aspectos Jurídicos. del 19 de enero al 20 de junio de 2018.	11	308,00 €	15,00 €
0002	Módulo Segundo. Gestión de Grupos y Aspectos Sociales del 19 de enero al 20 de junio de 2018.	11	308,00 €	15,00 €
0003	Módulo Tercero. la Función y Planificación de los Recursos Humanos del 22 de enero al 27 de septiembre de 2018.	13	364,00 €	10,50 €

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0004	Módulo Cuarto. Gestión por Servicios del 22 de enero al 27 de septiembre de 2018.	10	280,00 €	10,50 €
0005	Módulo Quinto. Estrategias y Formación desde la Óptica Jurídica del 22 de enero al 27 de septiembre de 2018.	15	420,00 €	15,00 €

## 2.3 Descuentos

### 2.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: [descuentos@fundacion.uned.es](mailto:descuentos@fundacion.uned.es).

## 2.4 Itinerario

Itinerario del programa modular

DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSTARIO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN ENFERMERÍA,

contiene los módulos I y II. Equivalen al módulo I y II del Máster

EL TÍTULO DE MÁSTER EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN ENFERMERÍA,

contiene los módulos I, II, III, IV y V.

## 2.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0162	Gestión de Recursos Humanos en Enfermería	22	Módulo	0001	MÓDULO PRIMERO. ASPECTOS JURÍDICOS.	11
				Módulo	0002	MÓDULO SEGUNDO. GESTIÓN DE GRUPOS Y ASPECTOS SOCIALES	11

### 3. Metodología y actividades

El curso se impartirá siguiendo la metodología de la UNED, es decir, una enseñanza a distancia sin exigir la presencia de alumnos en las clases y con un servicio tutorial personalizado. Consta de material impreso, con apoyo de guiones radiofónicos y conferencias, por una parte, y por otra, con la comunicación con los profesores del curso mediante carta, teléfono, fax, correo electrónico o visitas personales los días de guardia. A lo largo del curso se celebrarán sesiones presenciales teórico-prácticas cuya asistencia es muy recomendable, pero no es obligatoria, las cuales serán grabadas para que el alumno pueda aprovechar el contenido de las mismas. El equipo docente le enviará un correo electrónico señalando la dirección URL, a través de la cual podrán ver las sesiones en directo y en diferido. Quien supere el curso recibirá título acreditativo.

El material requerido para el seguimiento del curso según las titulaciones y que el alumno requiere comprar es:

Para el estudio del curso de Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería es obligatorio un texto básico: "Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: Un análisis Interdisciplinar", AAVV, ed. Díaz de Santos, 2017.

Para el estudio del curso del Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: son obligatorios dos manuales "La Gestión de Enfermería y los servicios generales en las organizaciones sanitarias", autores: Ayuso Murillo y Grande Sellera; ed. Díaz de Santos, Madrid, 2006, y "La Gestión de Enfermería y la división Médica como Dirección Asistencial" de Ayuso Murillo, ed. Díaz de Santos, Madrid, 2007.

### 4. Duración y dedicación

El Diploma de Experto en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería tiene un total de 22 créditos ECTS.

Inicio de curso: 19 enero de 2018. Finalización: 20 junio de 2018.

El Curso de Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería tiene un total de 60 créditos ECTS.

Inicio de curso: 22 enero de 2018. Finalización: 27 septiembre de 2018.

## 5. Material didáctico para el seguimiento del curso

### 5.1 Material obligatorio

#### 5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Material para el Moduloll. Apuntes especialmente diseñados para el seguimiento del curso por el equipo docente que estará disponible en la plataforma ALF

### 5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

#### 5.2.1 Material editado y de venta al público

##### La gestión de enfermería y los servicios generales en las organizaciones sanitarias

**Autores** Ayuso Murillo, Diego; Grande Sellera, Rodolfo

**Editorial** Díaz de Santos

**Edición** 2006

**Precio aproximado** 45,60€

**ISBN** 9788479787561

##### La gestión de enfermería y la división médica como dirección asistencial

**Autores** Ayuso Murillo, Diego

**Editorial** Díaz de Santos

**Edición** 2007

**Precio aproximado** 43,70€

**ISBN** 9788479788308

Puede adquirir dichos materiales a través de la [Librería Virtual de la UNED](#).

#### 5.2.2 Otros Materiales

Material obligatorio. Para el Modulo I.

Colección: externa

Título:Gestión de Recursos humanos en enfermería: Un análisis indisciplinar

Autor(es) AAVV Lourdes Tejedor, Alfonso Serrano

Editorial:Ediciones Díaz De Santos, S.A. Edición: 2ª-2017

Falta ISBN pues aún no está asignado. Se comunicará aproximadamente en septiembre.

Precio aproximado: 30 euros

Documentación elaborada por el equipo docente y colaboradores externos. Videoclases, Legislación, conferencias, Guía Didáctica, Powerd point

## 6. Atención al estudiante

Los alumnos podrán realizar cualquier consulta administrativa relacionada con su matricula en la sede de la Fundación UNED.

Los profesores de cada modulo estarán disponibles, para cuestiones de carácter general, los días de atención serán: martes y jueves de 11.30 a 13.30 horas y de 18 a 20 horas, en el teléfono 91-8459013.Y, los viernes de 10.30 a 14.00 en el teléfono 91-3986178.

## 7. Criterios de evaluación y calificación

Diploma de Experto en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería la evaluación consiste en acreditar un buen conocimiento de los materiales de estudio, solucionando una prueba de evaluación correspondiente a cada módulo temático, que será remitida una vez cumplimentadas, en el plazo que se señale oportunamente, a través de la plataforma virtual.

Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: La evaluación consta de dos partes. La primera se realizará contestando los cuestionarios de evaluación de cada módulo, que una vez cumplimentados se enviarán a través de la plataforma virtual. La segunda consistirá en un Proyecto de Investigación que elaborará el alumno a lo largo del curso académico bajo la supervisión de uno de los profesores propuestos en uno de los módulos en función del tema elegido, y que será remitido a través de la plataforma virtual

## 8. Equipo docente

### Director/a

Director - UNED

*TEJEDOR MUÑOZ, LOURDES CARMEN*

## Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

*JIMENEZ MUÑOZ, FRANCISCO JAVIER*

Colaborador - UNED

*POUS DE LA FLOR, MARIA PAZ*

Colaborador - UNED

*SERRANO GIL, ALFONSO DAMIAN*

Colaborador - UNED

*TEJEDOR MUÑOZ, LOURDES CARMEN*

## Colaboradores externos

Colaborador - Externo

*AYUSO MURILLO, DIEGO*

Colaborador - Externo

*GARCÍA SÁNCHEZ, GEMA*

Colaborador - Externo

*JEREZ HALCÓN, NIEVES*

Colaborador - Externo

*VICENTE ENCINAS, BEATRIZ*

## 9. Matriculación

Del 7 de septiembre al 15 de diciembre de 2017.

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592

Fax: 91 3867279

<http://www.fundacion.uned.es/>

## 10. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares.