

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2015-2016

Relaciones Laborales

del 1 de febrero al 31 de octubre de 2016 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia y curso virtual.

Departamento

Derecho de la Empresa

Facultad de Derecho

Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 6 de septiembre al 30 de noviembre de 2019.

Periodo de docencia:

Del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2020.

Puede acceder a ella a través de este [enlace](#).

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2015/2016

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

1. Presentación y objetivos

Con el presente programa modular se pretende formar y especializar, de forma global, a aquellas personas que estén relacionados o interesadas con la temática de las Relaciones Laborales, ahondando en tres cuestiones que se han considerado fundamentales, a saber, la economía, la sociología y el derecho del trabajo, sin olvidar los temas transversales que puedan suponer un valor añadido, en especial, la psicología del trabajo.

El objetivo que se pretende conseguir es, en una época tan difícil como la actual, de una parte, intentar mejorar la empleabilidad, es decir, que los alumnos que cursen los estudios puedan acceder, y en las mejores condiciones posibles, al mercado de trabajo; regeneren la visión que tienen de su puesto de trabajo; amplíen sus conocimientos para facilitar su movilidad tanto funcional como geográfica; de otra, a aquellos que se dediquen a recursos humanos, profundicen en los tres aspectos (económico, sociológico y jurídico) que hay en las relaciones laborales.

El Master Ejecutivo en Relaciones Laborales nace del Convenio de colaboración celebrado entre la UNED y CCOO, colaboración que queda debidamente acreditada con la elaboración conjunta de los planes de estudio y designación de los profesores que formarán parte del equipo docente.

Consta de tres cursos de Experto, cursados los mismos, podrán los alumnos acceder al trabajo de fin de Máster y obtener el título de Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales. Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Derecho del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Economía del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Sociología del Trabajo	25
TÍTULO DE MÁSTER	Ejecutivo en Relaciones Laborales	80

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Estructura y Política Económicadel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0002	Economía de la Empresadel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0003	Mercado de Trabajodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0004	Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrollodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0005	Sistema Financierodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0006	Economía y Medioambientedel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0007	Contabilidad y Estadísticadel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0008	Condiciones de Trabajo y Clima Laboraldel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0009	Cultura y Organización Empresariadel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0010	Capital Humano y Capital Socialdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0011	Conflicto y Cambio Socialdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0012	Trabajo y Sociedad de la Informacióndel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0013	Cooperativismo y Economía Socialdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0014	Estado de Bienestardel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0015	Derecho del Trabajodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0016	Relaciones Laboralesdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0017	Políticas de Protección Socialdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0018	Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0019	Relaciones Laborales en el Sector Públicodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0020	Administración y Jurisdicción Laboraldel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0021	Trabajo Autónomodel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	22€
0022	Trabajo Fin de Másterdel 1 de febrero al 31 de octubre de 2016.	5	140€	--

2.3 Itinerario

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

1.-Estructura y política económica.

2.-Economía de la empresa.

3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.

5.-Sistema financiero.

6.-Economía y medioambiente.

7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.

9.-Cultura y organización empresarial.

10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

11.-Conflicto y cambio social.

12.-Trabajo y sociedad de la información.

13.-Cooperativismo y economía social.

14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

15.-Derecho del Trabajo.

16.-Relaciones laborales.

17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.

19.-Relaciones laborales en el sector público.

20.-Administración y Jurisdicción laboral.

21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del Trabajo) que ellos mismos elijan.

3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas sobre cada uno de los temas, Sobre estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual aLF.

Finalmente los alumnos harán un trabajo final (la modalidad queda a elección del profesor del módulo) sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa de la asignatura. Este trabajo será propuesto por el profesor.

4. Duración y dedicación

El curso comienza el 1 de febrero de 2016 y finaliza el 31 de octubre de 2016.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que consistirá en libros editados o que se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también recomendará a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo.

El material de estudio de RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES lo incluye el profesor en la plataforma virtual

5.1.2 Material editado y de venta al público en librerías y librerías virtuales

MANUAL DE GESTIÓN DE EMPRESAS

Código 6503103GR01A01

Autores GARRIDO BUJ, D. Santiago

Colección UNED GRADO

Editorial EDITORIAL UNIVERSITAS,S.A.

Edición 2011

Precio 55,89€

ISBN 9788479913472

RELACIONES LABORALES EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS (PRIMERA)

Código 6601905GR01A01

Colección UNED GRADO

Editorial EDITORIAL BOMARZO

Precio 20€

ISBN 9788415923527

DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. 2ª ED.

Código 6602405GR01A03

Colección UNED GRADO

Editorial THOMSON REUTERS ARANZADI

Precio 52€

ISBN AAA

Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica

Autores Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.

Editorial Tecnos

Edición 2012

Precio aproximado 12,50€

ISBN 9788430954599

Manual De Derecho Administrativo Laboral

Autores José Luis Monereo Pérez

Editorial Editorial Tecnos

Edición 2012

Precio aproximado 24,04€

ISBN 9788430955961

Compendio de derecho del trabajo

Autores Cruz Villalón, Jesús

Editorial Editorial Tecnos

Edición 2014

Precio aproximado 30,77€

ISBN 9788430963249

Economía del trabajo y política laboral

Autores Lasiera Esteban, José Manuel; Murayama, Ciro; Ruesga Benito, Santos Miguel; dir.

Editorial Ediciones Pirámide

Precio aproximado 15,87€

ISBN 9788436816716

Contabilidad para no contables

Autores Wayne, Label; León Ledesma, Javier de
Editorial Ediciones Pirámide
Edición 2010
Precio aproximado 18.75€
ISBN 9788436823561

Lecciones de economía española

Autores García Delgado, José Luis (1944-) ... [et al.]
Editorial Editorial Civitas
Edición 2011
Precio aproximado 37.50€
ISBN 9788447036646

Precio aproximado 52€

Crisis de las finanzas capitalistas

Autores Berzosa, Carlos
Editorial Fundación 1º de Mayo
Edición 2012
Precio aproximado 15€
ISBN 9788487527180

Lecciones de derecho del trabajo

Autores Mercader Uguina, Jesús Rafael
Editorial Editorial Tirant Lo Blanch
Edición 2013
Precio aproximado 47.98€
ISBN 9788490533611

Trabajo y empresa

Autores Beneyto Calatayud, Pere]; Torre Prados, Isabel de la
Editorial Tirant Lo Blanch
Edición 2014
Precio aproximado 20.19€
ISBN 9788490537237

Introducción a la estadística para turismo

Autores Muñoz Cabanes, Alberto; Herrero Egaña y Espinosa de los Monteros, Alfonso; Muñoz Martínez, Azahara
Editorial Ediciones Académicas S.A.
Edición 2011
Precio aproximado 22€
ISBN 9788492477463

Manual de economía ambiental y de los recursos naturales

Autores Riera, Pere; García Pérez, Dolores (1971-); Kriström, Bengt
Editorial Ediciones Paraninfo, S.A.
Edición 2005
Precio aproximado 20.19€
ISBN 9788497323697

Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social

Autores Morgado Panadero, Purificación
Editorial Tirant Lo Blanch
Edición 2009
Precio aproximado 33.55€
ISBN 9788498766455

Puede adquirir dichos materiales a través de la [Librería Virtual de la UNED](#).

5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

5.2.1 Otros Materiales

El material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener en la plataforma virtual donde se desarrolla el curso.

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar para los 3 módulos obligatorios del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

-CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL

-CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL

-CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Para los módulos optativos de el citado experto, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

Nota: Este material obligatorio correspondiente al Experto Universitario en Derecho del Trabajo está pendiente de nueva edición:

Título: Derecho de la protección social (DÚO)

ISBN: 9788447045464

Autor: ALONSO-OLEA GARCÍA, Belén

Editorial: Thomson civitas

(Está citado anteriormente como:

Título: DERECHO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. 2ª ED.

Código: 6602405GR01A03

Colección UNED: GRADO

Editorial: THOMSON REUTERS ARANZADI

Precio aproximado: --

ISBN: AAA)

6. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitará a los alumnos relación de horarios de tutoría y medios de contacto de cada uno de los profesores de los distintos módulos.

Puede solicitar información académica del curso a la secretaria académica, Cristina Álvarez Sánchez en el correo electrónico: cralvarez@pas.uned.es

La atención al alumno se lleva a cabo a través de la plataforma virtual y también mediante tutorías telefónicas y mediante correo electrónico.

Teléfono de atención docente: 913987909 - Miércoles de 10 a 13 horas.

7. Criterios de evaluación y calificación

La nota final de cada asignatura vendrá distribuida de la siguiente forma:

30% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva a las actividades (preguntas cortas, test, etc...) propuestas por cada profesor y que se contestaran electrónicamente durante el curso a través de la plataforma virtual

70% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva de un trabajo final sobre un tema de la asignatura, previamente

acordado con el profesor.

8. Equipo docente

Codirectores

Codirector - UNED

ALONSO-OLEA GARCIA, BELEN

Codirector - UNED

MONTALVO CORREA, JAIME

Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

ESTRADA LÓPEZ, BRUNO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

ALONSO-OLEA GARCIA, BELEN

Colaborador - UNED

CORTIÑAS VAZQUEZ, PEDRO GONZALO

Colaborador - UNED

DESDENTADO DAROCA, ELENA

Colaborador - UNED

DIAZ MARTINEZ, JOSE ANTONIO

Colaborador - UNED

MONTALVO CORREA, JAIME

Colaborador - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Colaborador - UNED

PARTE ESTEBAN, LAURA

Colaborador - UNED

PINILLA GARCIA, FRANCISCO JAVIER

Colaborador - UNED

SANCHEZ FIGUEROA, MARIA CRISTINA

Colaborador - UNED

TEJERA MARTIN, IÑIGO

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

ÁLVAREZ PERALTA, IGNACIO

Colaborador - Externo

BENEYTO CALATAYUD, PERE

Colaborador - Externo

BOGONI, MILENA

Colaborador - Externo

DE LA FUENTE SANZ, LUIS

Colaborador - Externo

DE LA PUEBLA PINILLA, ANA

Colaborador - Externo

DE LA TORRE PRADOS, ISABEL

Colaborador - Externo

FERNÁNDEZ DE LA TORRE, FRANCISCO

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, FRANCISCO JOSÉ

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, MARTIN

Colaborador - Externo

INURRIETA BERUETE, ALEJANDRO

Colaborador - Externo

LABORDA HERRERO, JUAN

Colaborador - Externo

LOPEZ-FANDO RAYNAUD, FERNANDO

Colaborador - Externo

ROCHA SÁNCHEZ, FERNANDO

Colaborador - Externo

RUIZ NAVARRO, JOSÉ LUIS

Colaborador - Externo

SÁNCHEZ IGLESIAS, EDUARDO

9. Matriculación

Del 7 de septiembre al 18 de diciembre de 2015.

Entidad Gestora de matrícula de la UNED:

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

<http://www.fundacion.uned.es>

10. Responsable administrativo

Negociado de Institucionales