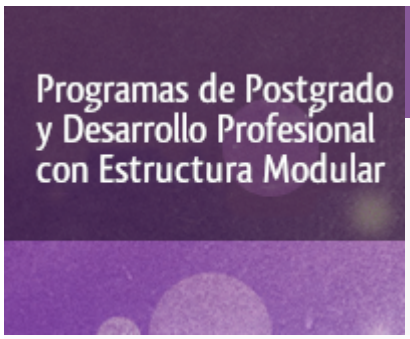


Curso académico 2014-2015

Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa

del 15 de enero al 30 de septiembre de 2015 (fechas según módulos)

Características: material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento
Organización de Empresas
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 22 de enero al 30 de septiembre de 2024.

Puede acceder a ella a través de este enlace.

PROGRAMA DE POSTGRADO
Máster, Diploma de Especialización, Diploma de Experto
Curso 2014/2015

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

Máster: mínimo de 60 ECTS

Diploma de Especialización: mínimo de 30 ECTS.

Diploma de Experto: mínimo de 15 ECTS.

Requisitos de acceso:

Estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

1. Presentación y objetivos

El Director de RRHH es fundamental en el organigrama de la empresa. Pero todo aquel que tiene personas a su cargo ejerce funciones de dirección de RRHH. Este programa de formación de la UNED va dirigido a quienes tienen esas responsabilidades o esperan tenerlas en el futuro.

El Programa consta de tres Cursos de Experto que integran el Máster: el de Dirección de RRHH, el de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas, y el de Dirección General. Los tres se desarrollan simultáneamente a lo largo del curso académico.
http://www.master-direccion-recursos-humanos-uned.es/Guiaprograma.pdf

Otra Información

Será responsabilidad exclusiva del Equipo Docente la información facilitada en la siguiente relación de hipervínculos. En caso de detectarse alguna contradicción, prevalecerá la oferta formativa aprobada por el Consejo de Gobierno para cada convocatoria, así como del Reglamento de Formación Permanente y del resto de la legislación Universitaria vigente.

Más Información

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección General de la Empresa	20
TÍTULO DE MÁSTER	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	60

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresadel 15 de enero al 30 de septiembre de 2015.	20	1.100,00 €	330,00 €
0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresadel 15 de enero al 30 de septiembre de 2015.	20	1.100,00 €	330,00 €
0003	Dirección General de la Empresadel 15 de enero al 30 de septiembre de 2015.	20	1.100,00 €	330,00 €

2.3 Descuentos

2.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en este enlace.

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

2.4 Itinerario

Para obtener el Diploma de ExpertoUniversitario en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el Diploma de Experto Universitario en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el Diploma de Experto Universitario en Dirección General de la Empresa, ha de cursarse el módulo del mismo título.

Para obtener el título de Máster en Dirección de Recursos Humanos en la Empresa, han de cursarse los tres módulos, es decir, obtener los tres Diplomas de Experto.

No existe ninguna restricción en cuanto al orden en el que deben estudiarse los tres módulos ni obtenerse los tres Diplomas de Experto que conforman el Máster. Dependiendo de las disponibilidades de tiempo del alumno, puede cursarlas simultáneamente en un solo año, o bien dos en un año y la tercera en otro, o una por año.

2.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0025	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24				

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Módulo	0002	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20
Módulo	0003	DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0003	Dirección General de la Empresa	20

3. Metodología y actividades

La metodología es la propia de la enseñanza a distancia, que permite al alumno realizar los cursos desde su lugar de residencia, haciéndolo compatible con sus ocupaciones habituales. En cada curso académico se realizan dos sesiones presenciales que son desarrolladas por ponentes expertos en los temas respectivos y que se convocan en sábado en las instalaciones de la UNED en Madrid, siendo su asistencia voluntaria. También se utiliza la plataforma educativa de la UNED como herramienta de comunicación y de examen. http://www.master-direccion-recursos-humanos-uned.es/

4. Duración y dedicación

El curso académico da comienzo en enero de 2015 y finaliza en septiembre de 2015.

El número de créditos ECTS de cada módulo es el siguiente:

Módulo de Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa: 20

Módulo de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa: 20

Módulo de Dirección General de la Empresa: 20.

El material del Máster se ha dividido en tres módulos (y el Master en tres Cursos de Experto)para facilitar el aprendizaje a quienes han perdido el hábito de estudio, especialmente si su tiempo se encuentra limitado por obligaciones laborales o familiares. En otro caso, el Máster (y los tres Cursos que lo componen) puede cursarse en un solo año académico y ha sido diseñado con ese objetivo.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

El material didáctico necesario para la preparación del curso está elaborado por los profesores del mismo única y exclusivamente para los alumnos matriculados en el curso. Está formado por la guía didáctica, el calendario académico y los módulos. Los módulos constan de los siguientes temas:

1. MÓDULO DE DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA:

1. Los recursos humanos en la dirección de empresas.

2. La planificación de recursos humanos, y el análisis y diseño de los puestos de trabajo

3. Búsqueda y selección de personas

4. Orientación y ubicación

5. Formación y desarrollo

6. Planificación de carreras

7. Evaluación del mérito y del desempeño

8. Objetivos, valoración de puestos, y establecimiento de remuneraciones

9. Incentivos y participación en beneficios

10. Prestaciones extrasalariales y masa salarial

11. Poder, autoridad y conflicto

12. Motivación y comunicación

13. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos

14. Gestión de la expatriación

15. Retribución de los expatriados

2. MÓDULO DE COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA.

1. El comportamiento organizativo.

2. La dirección de la organización y la gestión del conocimiento.

3. La estructura de la organización y la comunicación.

4. El liderazgo.

5. La motivación.

6. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo.

7. Los equipos de trabajo.

8. Poder, política y conflicto.

9. Cultura, cambio, aprendizaje y desarrollo organizativo.

10. Gestión por competencias.

11. Habilidades personales específicas: presentaciones, entrevistas, juntas, gestión del tiempo y dominio del estrés.

12. La excelencia empresarial.

13. Los recursos humanos en las empresas excelentes.

14. Los recursos humanos y la calidad total

15. Ética y responsabilidad social

3. MÓDULO DE DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

1. La empresa y su entorno.

2. Función de dirección, estrategia y crecimiento.

3. Toma de decisiones. Instrumentos de planificación, programación y control.

4. La función financiera I: elementos de financiación y contabilidad.

5. La función financiera II: las inversiones y su selección. La rentabilidad de las inversiones.

6. La función financiera III: las fuentes de financiación y su selección. El coste del capital.

7. La función de producción I: la función productiva de la empresa y el proceso de producción.

8. La función de producción II: la capacidad de producción.

9. La función de producción III: la logística.

10. La función comercial I: el mercado, la demanda y el presupuesto mercadotécnico

11. La función comercial II: el producto y el precio.

12. La función comercial III: comunicación externa y distribución.

13. La función de recursos humanos (RRHH) I: contenidos.

14. La función de RRHH II: actividades.

15. La función de RRHH III: dirección internacional de RRHH

El material se pone a disposición del alumno en la plataforma educativa, de donde puede "descargarlo" en los soportes que desee (papel, CD, lector de ebook, pendrive, etc.).

Todos los materiales del curso han sido revisados y actualizados para esta nueva edición del programa.

6. Atención al estudiante

Los alumnos cuentan con los siguientes tipos de atención:

- Dos sesiones presenciales de asistencia voluntaria, realizadas en sábado en los locales de la UNED, en las que se imparten directrices y conferencias por profesores y profesionales especialistas en distintas partes del programa. Los alumnos no asistentes pueden visualizarlas telemáticamente mediante Teleuned.

- Atención telefónica: los jueves de 11,30 a 14,30 horas en el teléfono 913986384.

- Un correo electrónico: mdrh.empresa@cee.uned.es

- Atención presencial

7. Criterios de evaluación y calificación

Cada módulo es objeto de dos exámenes ordinarios (correspondiendo cada uno a la mitad del material, aproximadamente) y otro extraordinario de recuperación que se efectúa en septiembre. Todos ellos se realizan virtualmente a través de la plataforma educativa de la UNED, desde el domicilio del alumno, de modo que éste no necesita desplazarse, o de forma presencial si el alumno tiene dificultades para hacerlo virtualmente.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

PEREZ GOROSTEGUI, EDUARDO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

PEREZ GOROSTEGUI, EDUARDO

9. Matriculación

Del 8 de septiembre de 2014 al 13 de enero de 2015.

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592
Fax: 91 3867279
http://www.fundacion.uned.es/

10. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares.