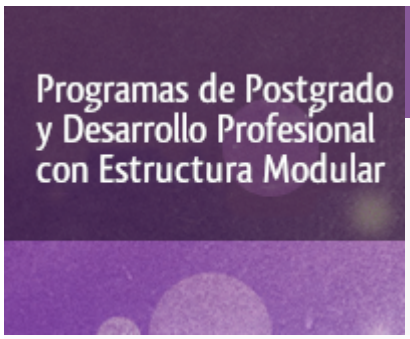


Curso académico 2014-2015

Relaciones Laborales

del 26 de enero al 31 de octubre de 2015 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia y curso virtual.

Departamento

Derecho de la Empresa

Facultad de Derecho

Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2024.

Puede acceder a ella a través de este enlace.

PROGRAMA DE POSTGRADO
Máster, Diploma de Especialización, Diploma de Experto
Curso 2014/2015

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

Máster: mínimo de 60 ECTS

Diploma de Especialización: mínimo de 30 ECTS.

Diploma de Experto: mínimo de 15 ECTS.

Requisitos de acceso:

Estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Destinatarios

Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

1. Presentación y objetivos

Con el presente programa modular se pretende formar y especializar, de forma global, a aquellas personas que estén relacionados o interesadas con la temática de las Relaciones Laborales, ahondando en tres cuestiones que se han considerado fundamentales, a saber, la economía, la sociología y el derecho del trabajo, sin olvidar los temas transversales que puedan suponer un valor añadido, en especial, la psicología del trabajo.

El objetivo que se pretende conseguir es, en una época tan difícil como la actual, de una parte, intentar mejorar la empleabilidad, es decir, que los alumnos que cursen los estudios puedan acceder, y en las mejores condiciones posibles, al mercado de trabajo; regeneren la visión que tienen de su puesto de trabajo; amplíen sus conocimientos para facilitar su movilidad tanto funcional como geográfica; de otra, a aquellos que se dediquen a recursos humanos, profundicen en los tres aspectos (económico, sociológico y jurídico) que hay en las relaciones laborales.

El Master Ejecutivo en Relaciones Laborales nace del Convenio de colaboración celebrado entre la UNED y CCOO, colaboración que queda debidamente acreditada con la elaboración conjunta de los planes de estudio y designación de los profesores que formarán parte del equipo docente.

Consta de tres cursos de Experto, cursados los mismos, podrán los alumnos acceder al trabajo de fin de Máster y obtener el título de Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales. Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS	Precio Material
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Derecho del Trabajo	25	300,00 €
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Economía del Trabajo	25	300,00 €
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Sociología del Trabajo	25	300,00 €
TÍTULO DE MÁSTER	Ejecutivo en Relaciones Laborales	80	60,00 €

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0001	Estructura y Política Económicadel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0002	Economía de la Empresadel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0003	Mercado de Trabajodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0004	Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrolldel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0005	Sistema Financierodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0006	Economía y Medioambientedel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0007	Contabilidad y Estadísticadel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0008	Condiciones de Trabajo y Clima Laboraldel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0009	Cultura y Organización Empresarialdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0010	Capital Humano y Capital Socialdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0011	Conflicto y Cambio Socialdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0012	Trabajo y Sociedad de la Informacióndel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0013	Cooperativismo y Economía Socialdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0014	Estado de Bienestardel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0015	Derecho del Trabajodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0016	Relaciones Laboralesdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0017	Políticas de Protección Socialdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0018	Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0019	Relaciones Laborales en el Sector Públicodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0020	Administración y Jurisdicción Laboraldel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0021	Trabajo Autónomodel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €
0022	Trabajo Fin de Másterdel 26 de enero al 31 de octubre de 2015.	5	140,00 €

2.3 Descuentos

2.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en este enlace.

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

2.4 Itinerario

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

1.-Estructura y política económica.

2.-Economía de la empresa.

3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.

5.-Sistema financiero.

6.-Economía y medioambiente.

7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.

9.-Cultura y organización empresarial.

10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

11.-Conflicto y cambio social.

12.-Trabajo y sociedad de la información.

13.-Cooperativismo y economía social.

14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

15.-Derecho del Trabajo.

16.-Relaciones laborales.

17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.

19.-Relaciones laborales en el sector público.

20.-Administración y Jurisdicción laboral.

21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del

Trabajo) que ellos mismos elijan.

2.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0774	Derecho del Trabajo	25	Módulo	0015	Derecho del Trabajo	5
				Módulo	0016	Relaciones Laborales	5
				Módulo	0017	Políticas de Protección Social	5

3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas sobre cada uno de los temas, Sobre estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual aLF.

Finalmente los alumnos haran un trabajo final (la modalidad queda a elección del profesor del módulo) sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa de la asignatura. Este trabajo será propuesto por el profesor.

4. Duración y dedicación

El curso comienza el 26 de enero de 2015 y finaliza el 31 de octubre de 2015.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que será enviada por la Fundación de la UNED en el caso de ser libros ya editados o se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también recomendará a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo.

5.1.2 Material enviado por el equipo docente (apuntes, pruebas de evaluación, memorias externas, DVDs, ...)

El material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados, que se remitirán directamente por la Fundación de la UNED a cada alumno, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener en la plataforma virtual donde se desarrolla el curso.

Este material será abonado por el alumno junto a la matrícula del curso.

5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

5.2.1 Material editado y de venta al público

*

Código *
Autores *
Colección UNED GRADO
Editorial *
Edición *
Precio *€
ISBN 9788479913472

*

Código *
Autores *
Colección UNED GRADO
Editorial *
Edición *
Precio *€
ISBN 9788447045464

Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica

Autores Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.
Editorial Tecnos
Edición 2012
Precio aproximado 12.50€
ISBN 9788430954599

Manual De Derecho Administrativo Laboral

Autores José Luis Monereo Pérez
Editorial Editorial Tecnos
Edición 2012
Precio aproximado 24.04€
ISBN 9788430955961

Economía del trabajo y política laboral

Autores Lasierra Esteban, José Manuel; Murayama, Ciro; Ruesga Benito, Santos Miguel; dir.
Editorial Ediciones Pirámide
Precio aproximado 15.87€
ISBN 9788436816716

Contabilidad para no contables

Autores Wayne, Label; León Ledesma, Javier de
Editorial Ediciones Pirámide
Edición 2010
Precio aproximado 18.75€
ISBN 9788436823561

La relación laboral especial de empleo público : estudio de su régimen jurídico tras el estatuto básico del empleado público

Autores López Gómez, José Manuel
Editorial Editorial Civitas
Edición 2009
Precio aproximado 48.08€
ISBN 9788447032808

Lecciones de economía española

Autores García Delgado, José Luis (1944-) ... [et al.]
Editorial Editorial Civitas
Edición 2011
Precio aproximado 37.50€
ISBN 9788447036646

Crisis de las finanzas capitalistas(A)

Autores Berzosa, Carlos
Editorial Fundación 1º de Mayo
Edición 2012
Precio aproximado 15€

ISBN 9788487527180

Introducción a la estadística para turismo

Autores Muñoz Cabanes, Alberto; Herrero Egaña y Espinosa de los Monteros, Alfonso; Muñoz Martínez, Azahara
Editorial Ediciones Académicas S.A.
Edición 2011
Precio aproximado 22€
ISBN 9788492477463

Derecho del trabajo, historia, fuentes y derecho sindical

Autores Baylos Grau, Antonio (1953-); Huete Merino, Laura; Trillo Párraga, Francisco José
Editorial Editorial Bomarzo S.L.
Edición 2008
Precio aproximado 14.42€
ISBN 9788496721586

Manual de economía ambiental y de los recursos naturales

Autores Riera, Pere; García Pérez, Dolores (1971-); Kriström, Bengt
Editorial Ediciones Paraninfo, S.A
Edición 2005
Precio aproximado 20.19€
ISBN 9788497323697

Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social

Autores Morgado Panadero, Purificación
Editorial Tirant Lo Blanch
Edición 2009
Precio aproximado 33.55€
ISBN 9788498766455

Puede adquirir dichos materiales a través de la Librería Virtual de la UNED.

5.2.2 Otros Materiales

La bibliografía básica a utilizar en el módulo RELACIONES LABORALES es: LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO. Autor: Jesús Mercader Uguina. Editorial Tirant Lo Blanch 6ª edición, 2013. ISBN: 9788490533611 (no reconoce el ISBN).

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar para los 3 módulos obligatorios del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL,

CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL y

CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL.

Para los módulos optativos de el citado experto, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

6. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitará a los alumnos relación de horarios de tutoría y medios de contacto de cada uno de los profesores de los distintos módulos.

Puede solicitar información académica del curso a la secretaria académica, Cristina Álvarez Sánchez en el correo electrónico: cralvarez@pas.uned.es

La atención al alumno se lleva a cabo a través de la plataforma virtual y también mediante tutorías teléfonicas y mediante correo electrónico.

Teléfono de atención docente: 913986145 - lunes y miércoles de 10 a 13 horas.

7. Criterios de evaluación y calificación

La nota final de cada asignatura vendrá distribuida de la siguiente forma:

30% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva a las actividades (preguntas cortas, test, etc...) propuestas por cada profesor y que se contestaran electrónicamente durante el curso a través de la plataforma virtual

70% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva de un trabajo final sobre un tema de la asignatura, previamente acordado con el profesor.

8. Equipo docente

Codirectores

Codirector - UNED

ALONSO-OLEA GARCIA, BELEN

Codirector - UNED

MONTALVO CORREA, JAIME

Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

ESTRADA LÓPEZ, BRUNO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

ALONSO-OLEA GARCIA, BELEN

Colaborador - UNED

CORTIÑAS VAZQUEZ, PEDRO GONZALO

Colaborador - UNED

DESDENTADO DAROCA, ELENA

Colaborador - UNED

DIAZ MARTINEZ, JOSE ANTONIO

Colaborador - UNED

MONTALVO CORREA, JAIME

Colaborador - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Colaborador - UNED

PARTE ESTEBAN, LAURA

Colaborador - UNED

PINILLA GARCIA, FRANCISCO JAVIER

Colaborador - UNED

SANCHEZ FIGUEROA, MARIA CRISTINA

Colaborador - UNED

TEJERA MARTIN, IÑIGO

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

ÁLVAREZ PERALTA, IGNACIO

Colaborador - Externo

BENEYTO CALATAYUD, PERE

Colaborador - Externo

BOGONI, MILENA

Colaborador - Externo

DE LA FUENTE SANZ, LUIS

Colaborador - Externo

DE LA PUEBLA PINILLA, ANA

Colaborador - Externo

DE LA TORRE PRADOS, ISABEL

Colaborador - Externo

ESTRADA LÓPEZ, BRUNO

Colaborador - Externo

FERNÁNDEZ DE LA TORRE, FRANCISCO

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, FRANCISCO JOSÉ

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, MARTIN

Colaborador - Externo

INURRIETA BERUETE, ALEJANDRO

Colaborador - Externo

LABORDA HERRERO, JUAN

Colaborador - Externo

LOPEZ-FANDO RAYNAUD, FERNANDO

Colaborador - Externo

ROCHA SÁNCHEZ, FERNANDO

Colaborador - Externo

RUIZ NAVARRO, JOSÉ LUIS

Colaborador - Externo

SÁNCHEZ IGLESIAS, EDUARDO

9. Matriculación

Del 8 de septiembre al 18 de diciembre de 2014.

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592
Fax: 91 3867279
http://www.fundacion.uned.es/

10. Responsable administrativo

Negociado de Institucionales.