

Desarrollo
profesional y personal

15 créditos

Curso académico 2023-2024

Coaching organizacional y liderazgo estratégico

del 20 de enero al 16 de septiembre de 2024

DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

Características: material impreso, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Economía Aplicada y Gestión Pública

Facultad de Derecho

Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este curso en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 5 de septiembre de 2024 al 15 de enero de 2025.

Periodo de docencia:

Del 20 de enero al 3 de septiembre de 2025.

Puede acceder a ella a través de este [enlace](#).

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL Curso 2023/2024

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal acoge cursos que dan derecho a la obtención de un Título Propio por la UNED. Cada curso se impartirá en una de las siguientes categorías: Experto/a Profesional, Enseñanza Abierta, Actualización Profesional y atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo. Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Requisitos de acceso: no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

No existen requisitos de acceso al curso

1. Presentación y objetivos

COACHING ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO ESTRATÉGICO.

El Coaching Organizacional y Liderazgo Estratégico, combina lo mejor de las técnicas enfocadas a la Empresa u Organización, como también al equipo humano. El liderazgo estratégico concientiza al líder con su entorno y sus actividades diarias, dando lugar al planeamiento e innovación de estrategias de cambio, mediante técnicas y herramientas eficaces para reconocer y solucionar conflictos, gestionar el estrés, la comunicación asertiva, y desarrollar la habilidad para hacer frente a los nuevos desafíos y retos mediante conocimientos, experiencias y perspectivas.

Está destinado a lograr eficacia en los resultados, así como la motivación y satisfacción personal de los trabajadores, en cualquiera que sea su nivel.

2. Contenidos

- FUNDAMENTOS DEL COACHING:
- COACHING ONTOLÓGICO.
- COACHING ORGANIZACIONAL.
- DOMINIO PERSONAL Y AUTOCONOCIMIENTO.
- ESCUCHA ACTIVA Y EMPATÍA.
- PROCESOS DE APRENDIZAJE Y LINGÜÍSTICA TRANSFORMACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES.
- LIDERAZGOS: LIDERAZGO ÁGIL ESTRATÉGICO.
- EL ROL DE COACH Y LA ÉTICA: COMPETENCIAS PROFESIONALES.
- GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EN ORGANIZACIONES Y EQUIPOS.
- GESTIÓN DEL TALENTO Y DEL DESARROLLO PERSONAL.
- PROYECCIÓN DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA.
- ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA.
- GESTIÓN DE PROYECTOS: CONTEXTO Y PROCESOS.
- RESPONSABILIDAD SOCIAL (RSE-RSC).
- PROCESOS DE COACHING EN LAS ORGANIZACIONES.

PARTE PRÁCTICA:

- PROBLEM SOLVING: ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE CASOS.
- PRÁCTICA DE SESIONES DE COACHING ORGANIZACIONAL.
- EL LÍDER COACH ESTRATÉGICO: SU ROL Y FUNCIÓN.

3. Metodología y actividades

El programa de Coaching Organizacional y Liderazgo Estratégico se fundamenta en la interdisciplinariedad y responde a una concepción humanista de los procesos organizacionales basados en la persona como un Ser integral.

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal acoge cursos que dan derecho a la obtención de un Título Propio por la UNED.

Cada curso se impartirá como Experto Profesional, y atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo.

Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Este programa tiene como finalidad potenciar habilidades sociales y directivas, la gestión y el desarrollo de equipos y proyectos, así como la motivación y la transformación de jefes de equipo y gerentes en Coaches organizacionales, líderes responsables, capaces de llevar a cabo la toma de decisiones desde un punto de vista consciente socialmente responsable, mediante herramientas eficaces que permitan proyectar las organizaciones hacia un mejor modelo de gestión. Cada lección será objeto de las correspondientes pruebas de evaluación continua o pruebas objetivas calificables.

Para la superación del curso, el alumno deberá superar, además de las pruebas de evaluación continua, el examen y realizar un trabajo. El trabajo será dirigido por alguno de los docentes internos o externos a UNED que figuran como colaboradores del curso.

Eventualmente podría haber un tutor externo, siempre que exista también un colaborador que pertenezca a la plantilla docente del Curso. En el desarrollo del curso, se buscará un enfoque práctico de la materia teórica en la medida en que ello sea posible.

4. Material didáctico para el seguimiento del curso

4.1 Material obligatorio

4.1.1 Material en Plataforma Virtual

Se harán llegar al estudiante a través de la plataforma Alf todos los materiales del curso. Además de la Guía Didáctica del Curso Virtual, se facilitarán temas redactados y ofertados en PDF de las diversas materias de la parte teórico-práctica online.

Se facilitará el enlace a todas las sesiones que se celebren online. Habrá temas escritos sobre las lecciones teóricas y prácticas que se harán llegar a través de la Plataforma Alf.

Este material será abonado por el alumno junto a la matrícula del curso.

5. Atención al estudiante

La atención del alumnado se hará a través de los Foros de la plataforma aLF por profesores especializados, básicamente externos.

También habrá un foro de asuntos generales (logística, exámenes, dudas administrativas, etc....) atendido por Profesores de la Sede Central UNED.

Puede dirigirse al Profesor de aLF por la Sede central de la UNED, Dr. Pedro Juez Martel los martes lectivos en horario de mañana en el teléfono: 91 398 63.53, o bien por email: en cualquier momento. No para dudas docentes (que se hacen a través de los foros específicos), sino para asuntos generales y logísticos.

6. Criterios de evaluación y calificación

Se irán programando controles online consistentes en pruebas objetivas calificables que contribuirán para el apto final.

La calificación de APTO se obtendrá realizando las Pruebas objetivas calificables, las prácticas, el examen y el trabajo final.

Quien supere todas las Pruebas objetivas calificables (un 5 sobre 10 en cada una) obtendrá el 20% de la calificación final.

En caso de que no se superen todas, se calculará el porcentaje equivalente.

El trabajo final valdrá un 40%.El examen final valdrá un 40%.

7. Duración y dedicación

El curso durará desde enero de 2024 y finalizará en septiembre de 2024.

La dedicación del alumno viene marcada por el numero de créditos 15 horas repartidas en la formación teórica y práctica

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

JUEZ MARTEL, PEDRO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

JUEZ MARTEL, PEDRO

Colaborador - UNED

MARCOS MARTIN, MARIA TERESA

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

ANDRADES, JUAN MANUEL

Colaborador - Externo

GÁMEZ, JOSÉ LUIS

9. Precio del curso

Precio de matrícula: 600,00 €.

Precio del material: 100,00 €.

10. Descuentos

10.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

11. Matriculación

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Información de matrícula:

Fundación UNED

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Correo electrónico: predondo@fundacion.uned.es

<http://www.fundacion.uned.es>

12. Responsable administrativo

Negociado de Títulos Propios.