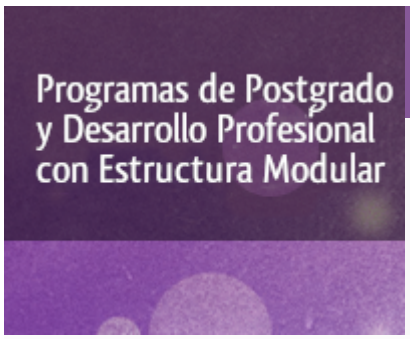


Curso académico 2021-2022

Relaciones Laborales

del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022 (fechas según módulos)

Características: material multimedia, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Sociología III (Tendencias Sociales)

Facultad de Ciencias Políticas y Sociología



Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2024.

Puede acceder a ella a través de este enlace.

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2021/2022

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que

conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

Para el acceso al Máster en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

1. Presentación y objetivos

Con el presente programa modular se pretende formar y especializar, de forma global, a aquellas personas que estén relacionados o interesadas con la temática de las Relaciones Laborales, ahondando en tres cuestiones que se han considerado fundamentales, a saber, la economía, la sociología y el derecho del trabajo, sin olvidar los temas transversales que puedan suponer un valor añadido, en especial, la psicología del trabajo.

El objetivo que se pretende conseguir es, en una época tan difícil como la actual, de una parte, intentar mejorar la empleabilidad, es decir, que los alumnos que cursen los estudios puedan acceder, y en las mejores condiciones posibles, al mercado de trabajo; regeneren la visión que tienen de su puesto de trabajo; amplíen sus conocimientos para facilitar su movilidad tanto funcional como geográfica; de otra, a aquellos que se dediquen a recursos humanos, profundicen en los tres aspectos (económico, sociológico y jurídico) que hay en las relaciones laborales.

El Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales nace del Convenio de colaboración celebrado entre la UNED y CCOO, colaboración que queda debidamente acreditada con la elaboración conjunta de los planes de estudio y designación de los profesores que formarán parte del equipo docente.

Consta de tres cursos de Experto, cursados los mismos, podrán los alumnos acceder al trabajo de fin de Máster y obtener el título de Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales. Para el acceso al Máster en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

Otra Información

Será responsabilidad exclusiva del Equipo Docente la información facilitada en la siguiente relación de hipervínculos. En caso de detectarse alguna contradicción, prevalecerá la oferta formativa aprobada por el Consejo de Gobierno para cada convocatoria, así como del Reglamento de Formación Permanente y del resto de la legislación Universitaria vigente.

Página web

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Derecho del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Economía del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Sociología del Trabajo	25
TÍTULO DE MÁSTER	Ejecutivo en Relaciones Laborales	80

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0001	Estructura y Política Económicadel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0002	Economía de la Empresadel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0003	Mercado de Trabajodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0004	Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrolldel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0005	Sistema Financierodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0006	Economía y Medioambientedel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0007	Contabilidad y Estadísticadel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0008	Condiciones de Trabajo y Clima Laboraldel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0009	Cultura y Organización Empresarialdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0010	Capital Humano y Capital Socialdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0011	Conflicto y Cambio Socialdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0012	Trabajo y Sociedad de la Informacióndel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0013	Cooperativismo y Economía Socialdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0014	Estado de Bienestardel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0015	Derecho del Trabajodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0016	Relaciones Laboralesdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0017	Políticas de Protección Socialdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0018	Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0019	Relaciones Laborales en el Sector Públicodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0020	Administración y Jurisdicción Laboraldel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0021	Trabajo Autónomodel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €
0022	Trabajo Fin de Másterdel 1 de febrero al 30 de septiembre de 2022.	5	150,00 €

2.3 Descuentos

2.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en este enlace.

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

2.3.2 Incentivos

Son Ayudas que se concederán a propuesta voluntaria de los directores de los cursos, que son los que más conocen a su alumnado, y se detraerán del crédito disponible para el curso.

Su concesión no anula el porcentaje de los ingresos de matrícula que se destina a ayudas al estudio en esta actividad.

En todo caso, el porcentaje que se va a incentivar será exclusivamente el que corresponda al precio de matrícula (en ningún caso al precio del material necesario para el seguimiento del curso).

Los incentivos a la matrícula aprobados para este curso académico son los siguientes:

- Afiliados a Comisiones Obreras.

Descuento aplicado: 15%.

2.4 Itinerario

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

1.-Estructura y política económica.

2.-Economía de la empresa.

3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.

5.-Sistema financiero.

6.-Economía y medioambiente.

7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.

9.-Cultura y organización empresarial.

10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

11.-Conflicto y cambio social.

12.-Trabajo y sociedad de la información.

13.-Cooperativismo y economía social.

14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

15.-Derecho del Trabajo.

16.-Relaciones laborales.

17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.

19.-Relaciones laborales en el sector público.

20.-Administración y Jurisdicción laboral.

21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del Trabajo) que ellos mismos elijan.

2.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0774	Derecho del Trabajo	25	Módulo	0015	Derecho del Trabajo	5
				Módulo	0016	Relaciones Laborales	5
				Módulo	0017	Políticas de Protección Social	5

3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas sobre cada uno de los temas. Sobre estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual aLF.

Finalmente los alumnos harán un trabajo final sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa. Este trabajo será propuesto al profesor de la materia sobre la que se desea investigar.

4. Duración y dedicación

La impartición del curso comienza el 1 de febrero de 2022 y finaliza el 30 de septiembre de 2022.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que consistirá en libros editados o que se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también podrá recomendar a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo e incluir en la plataforma virtual, material de elaboración propia, artículos, sentencias, etc., de interés para los estudiantes.

El material de estudio de RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES lo incluye el profesor en la plataforma virtual, así como el de los **módulos optativos** del Curso de Sociología del Trabajo: CONFLICTO Y CAMBIO SOCIAL, TRABAJO Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN, COOPERATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL y ESTADO DE BIENESTAR.

5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

5.2.1 Otros Materiales

Para cada curso de Experto Universitario el material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados que el estudiante deberá adquirir, en la Librería Virtual de la UNED o en otra librería de su elección, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener, en algún caso, en la plataforma virtual donde se desarrolla el curso cuando comience el mismo.

El estudiante debe adquirir, en el caso de ser libros editados, la bibliografía básica correspondiente a los **módulos obligatorios** de cada curso, así como la bibliografía básica también de los **2 módulos optativos** que haya elegido para matricularse.

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar **para los 3 módulos obligatorios** del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

-CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL

-CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL

-CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Para todos los módulos optativos del Curso de Experto Universitario en SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

El libro de ALONSO-OLEA GARCIA, B., Derecho de la protección social: derecho a la Seguridad Social, derecho a la asistencia sanitaria y derecho a los servicios sociales, Civitas Thomson Reuters, 4ª edición, es la bibliografía a utilizar en el módulo obligatorio:

-POLÍTICAS DE PROTECCIÓN SOCIAL

Dentro del Experto Universitario en ECONOMÍA DEL TRABAJO, el libro "MANUAL DE ECONOMÍA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES" 3ª EDICIÓN, 2016, Autores: Brännlund, Runar; Krïstom, Bengt; Riera, Pere; García, Dolores; Editorial: Paraninfo, es el libro básico del módulo:

-ECONOMÍA Y MEDIOAMBIENTE

6. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitará a los alumnos relación de horarios de tutoría y medios de contacto de cada uno de los profesores de los distintos módulos.

Puede solicitar información académica del curso en el correo electrónico: relacioneslaborales@adm.uned.es

La atención al alumno se lleva a cabo a través de la plataforma virtual y también mediante tutorías telefónicas y mediante correo electrónico.

- Secretaría de Relaciones Laborales. relacioneslaborales@adm.uned.es 913987011
- Directora del Curso. Profesora Pilar Nova Melle. relacioneslaborales@adm.uned.es 913987047

Este curso dispone de espacio web donde se alojan emisiones radiofónicas y videoconferencias.

https://www.uned.es/universidad/facultades/politicas-sociologia/bienvenida/estudios/centro-relaciones-laborales.html

7. Criterios de evaluación y calificación

La nota final de cada asignatura vendrá distribuida de la siguiente forma:

- 30% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva a las actividades (preguntas cortas, test, etc...) propuestas por cada profesor y que se contestaran electrónicamente durante el curso a través de la plataforma virtual

- 70% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva de una prueba final (trabajo sobre un tema, preguntas, test, etc...) propuesta, asimismo, por cada profesor y que también ha de contestarse a través de la plataforma virtual.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

ESTRADA LÓPEZ, BRUNO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

ALBERCA OLIVER, MARIA PILAR

Colaborador - UNED

DESDENTADO DAROCA, ELENA

Colaborador - UNED

DIAZ MARTINEZ, JOSE ANTONIO

Colaborador - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Colaborador - UNED

PARTE ESTEBAN, LAURA

Colaborador - UNED

PINILLA GARCIA, FRANCISCO JAVIER

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

BENEYTO CALATAYUD, PERE

Colaborador - Externo

BOGONI, MILENA

Colaborador - Externo

BORDÓN OJEDA, MARISA

Colaborador - Externo

BURGUILLO CUESTA, MERCEDES

Colaborador - Externo

CORDERO GORDILLO, VANESA

Colaborador - Externo

DE LA FUENTE SANZ, LUIS

Colaborador - Externo

DE LA TORRE PRADOS, ISABEL

Colaborador - Externo

FERNÁNDEZ PROL, FRANCISCA

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, FRANCISCO JOSÉ

Colaborador - Externo

GUALDA ALCALÁ, MARTIN

Colaborador - Externo

INURRIETA BERUETE, ALEJANDRO

Colaborador - Externo

LABORDA HERRERO, JUAN

Colaborador - Externo

MORENO LÓPEZ, PAULA

Colaborador - Externo

ROCHA SÁNCHEZ, FERNANDO

Colaborador - Externo

RUIZ NAVARRO, JOSÉ LUIS

Colaborador - Externo

SÁNCHEZ IGLESIAS, EDUARDO

Colaborador - Externo

SMINTINICA, CATALINA

9. Matriculación

Del 6 de septiembre de 2021 al 17 de enero de 2022.

Información de matrícula:

Fundación UNED

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Correo electrónico: rdiaz@fundacion.uned.es

http://www.fundacion.uned.es

10. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares.