

Desarrollo
profesional y personal

15 créditos

Curso académico 2013-2014

Formación del Trabajador Acompañante de Personas en Riesgo
de Exclusión

del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2014

DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

Características: material impreso, material multimedia, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Sociología III (Tendencias Sociales)

Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal y el Programa de Enseñanza Abierta atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo. Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Acreditación:

Diploma de Capacitación Profesional: tendrán un mínimo de 15 ECTS.

Certificado de Enseñanza Abierta con menos de 15 ECTS.

Requisitos de acceso: no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

TITULACIÓN: TERMINADOS LOS ESTUDIOS DE EDUCACIÓN OBLIGATORIA.

Situación laboral: Trabajar en una empresa o en una entidad pública o social o como Autónomo.

1. Presentación y objetivos

El curso del [Trabajador Acompañante](#) ha sido desarrollado para reforzar los recursos de la empresa que quiere incorporar potenciales trabajadores pero con problemas o biografías de riesgo de exclusión. Gracias a este curso, la empresa podrá ganar un buen trabajador y fortalecerse económicamente. Y, la sociedad aumentará su nivel de cohesión social.

Lo hacemos mediante la enseñanza de: cómo ha de situarse la empresa y que conocimientos deben tener algunos de sus trabajadores actuales que serán claves y a los que llamamos: trabajadores acompañantes.

2. Contenidos

Introducción a los conceptos básicos del curso.

Bloque I: Las empresas y el problema de la exclusión social

1. La empresa como agente de integración social.
2. Factores y perfiles de riesgo de exclusión social. El caso español. Tendencias.
3. Los Servicios Sociales y la inclusión social: Recursos actuales de apoyo para la inserción.

Bloque II: Itinerarios de inserción social en la empresa

4. El proceso de inserción social en las empresas de inserción y en las empresas ordinarias.
5. Cambios en la gestión de la empresa ordinaria ante el reto de la inserción social: Nuevas figuras laborales (el Trabajador Acompañante y el Trabajador de Inserción).
6. La figura del Trabajador Acompañante dentro de la empresa ordinaria.

Bloque III: Recursos básicos del Trabajador Acompañante

7. Estrategias de relación entre los Trabajadores Acompañantes y los Trabajadores de Inserción.
8. Recursos formativos de los Trabajadores Acompañantes.
9. Recursos para la intervención ante problemas personales: conductas adictivas, los trastornos mentales y los problemas de salud sexual y reproductiva.
10. Recursos para la intervención ante problemas sociales: la inestabilidad familiar, el desarraigo y la falta de redes sociales.
11. Recursos para la intervención ante problemas psicosociales.

3. Metodología y actividades

El curso Formación del Trabajador Acompañante ha sido diseñado para que el estudiante pueda realizar su trabajo enteramente a distancia.

El contenido se divide en dos partes: En una se aprende cómo la empresa puede incorporar los proyectos de inserción laboral de personas con dificultades de integración en la estructura de la empresa. Y en la segunda se estudian los conocimientos básicos necesarios para que el Trabajador Acompañante pueda desempeñar su labor.

Con tal fin el curso utilizará varias herramientas didácticas propias de la enseñanza a distancia de la UNED que han sido preparadas especialmente para este curso:

- La Guía de Estudio: en la que se incluirán las indicaciones básicas del curso.
- La Guía del Estudiante: donde se desarrollarán las orientaciones prácticas para el estudio del alumno.
- El curso virtual: a través del cual el alumno contactará con el profesorado y con los demás alumnos, así como adquirirá el material audiovisual del curso y actualizaciones de los materiales escritos.
- La Unidad Didáctica del curso en la que se incluirán los contenidos del curso debidamente desarrollados tema por tema y las referencias bibliográficas que se pueden consultar respecto a cada tema.
- Material audiovisual de presentación de cada tema.
- Cuatro Cuadernillos de Evaluación a Distancia.

El alumno deberá utilizar este material y herramientas virtuales durante el curso. Las guías le servirán como orientación en el uso de cada una de las herramientas a su disposición.

El estudio del alumno se centrará en los contenidos de la Unidad Didáctica que deberá aprenderse suficientemente. Para lo cual tendrá la ayuda del Material audiovisual y el curso virtual mediante el que podrá hacer las consultas que considere necesarias. Además, podrá llamar al tutor del curso para preguntar dudas en los horarios de guardia que se indiquen en la guía de estudio.

Las actividades que deben realizar los alumnos son:

- Visualización de los vídeos introductorios.
- Entrar en el curso virtual para conocer si hay nuevos materiales, noticias relevantes, o hacer consultas sobre el curso a lo largo del curso.
- Estudiar la unidad didáctica.
- Responder a los cuatro cuestionarios de evaluación a distancia y enviarlos mediante el curso virtual en las fechas que se le indiquen en el curso virtual.

El número de horas necesario para la realización de estas actividades es de 300 horas.

4. Material didáctico para el seguimiento del curso

4.1 Material obligatorio

4.1.1 Material en Plataforma Virtual

- La Guía de Estudio: (Accesible mediante curso virtual)

- La Guía del Estudiante: (Accesible mediante curso virtual)
- La Unidad Didáctica del curso: Juan José Villallón (ed.) "El Trabajador Acompañante, Valor social, Valor real", Madrid, UNED, 2012. (ebook distribuido por: e-libro.net)
- Material audiovisual de presentación de cada tema. (Accesible mediante curso virtual)
- Cuatro Cuadernillos de Evaluación a Distancia. (Accesible mediante curso virtual)

4.1.2 Material enviado por el equipo docente (apuntes, pruebas de evaluación, memorias externas, DVDs,)

Materiales audiovisuales, textos y vínculos a webs de Internet sobre temas relacionados con el curso.

Este material será abonado por el alumno junto a la matrícula del curso.

5. Atención al estudiante

La atención al alumno se realizará a través de:

- El curso virtual principalmente.
- Teléfono de consulta: 913988639 - correo electrónico: jvillalon@poli.uned.es
- Horario de consulta telefónica y presencial:

Miércoles de 10:00 a 14:00 horas y lunes de 10:00 a 14:00

Atendido por: Juan José Villallón.

Despacho 3.12 - Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

También los tutores y profesores atenderán al alumno a través del Curso Virtual para cuestiones específicas.

6. Criterios de evaluación y calificación

La evaluación se hará mediante la corrección de los cuatro cuadernillos de evaluación a distancia. Estos tendrán que ser entregados en la fecha que se indique en el curso virtual a través de dicha plataforma. Quien no tenga hechos correctamente, según el criterio del profesorado del curso, los cuatro cuadernillos tendrá que volver a realizarlos antes del final del curso.

Se evaluará la exactitud de la información aportada así como la madurez cognitiva de las respuestas.

7. Duración y dedicación

El curso dura 300 horas. Cada bloque debe ser trabajado durante 75 horas. El estudio de los temas y la elaboración de cada

cuadernillo implican 65 horas de trabajo. Las diez restantes para cada cuadernillo serán utilizadas por los alumnos en ampliar información mediante los materiales extras que se le aportarán en el curso virtual y la participación en los debates sobre los temas relacionados en el curso virtual.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

VILLALON OGAYAR, JUAN JOSE

Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

CONTRERAS COMECHE, RAÚL

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

CONTRERAS MONTERO, BARBARA

Colaborador - UNED

GUTIERREZ RESA, ANTONIO

Colaborador - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

AVIÑO JUAN-ULPIANO, ADORACIÓN

Colaborador - Externo

BONET PLA, ÁLVARO

Colaborador - Externo

CARMONA ORANTE, GABRIEL

Colaborador - Externo

DÍAZ DIEGO, BEGOÑA

Colaborador - Externo

GONZÁLEZ GARCÍA, NURIA

Colaborador - Externo

MORALES GALLÚS, ESPERANZA

Colaborador - Externo

NAVAS SAURIN, ALMUDENA

Colaborador - Externo

ROIG LLABATA, VICENT

9. Precio del curso

Precio de matrícula: 420,00 €.

Precio del material: 20,00 €.

10. Descuentos

10.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

11. Matriculación

Del 13 de septiembre de 2013 al 13 de enero de 2014.

Francisco de Rojas, 2-2º Dcha

28010 Madrid

Teléfono: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

12. Responsable administrativo

Negociado de Títulos Propios.